

Приложение №8

Согласовано
Председатель профкома ГБУ
«Калининский дом-интернат»
Подавалова Н.Н.Подавалова
03 декабря 2012 г

Утверждаю
И.директора ГБУ
«Калининский дом-интернат»
Н.В. Смирнова
Приказ №119 от 03 декабря 2012 г

**Правила внутреннего трудового распорядка
работников ГБУ «Калининский дом-интернат»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Коллективный труд требует согласования действий его участников и подчинения определенному распорядку. Эту задачу выполняют Правила внутреннего трудового распорядка (далее правила) учреждений, главной целью которых является организация труда и управления.

1.2. Настоящие Правила – локальный нормативно-правовой акт Государственного бюджетного учреждения «Калининский дом-интернат для престарелых и инвалидов», разработанный на основании и в соответствии с нормами Трудового Кодекса РФ, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права и не противоречащие им, утвержденные руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Положения других локальных нормативных актов, действующих в учреждении и содержащих нормы трудового права, не должны противоречить положениям настоящих Правил.

1.4. Основными принципами правового регулирования в учреждении трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ним отношений, являются:

- недопущение дискриминации в сфере труда;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности;
- обеспечение права работников на участие в управлении учреждением в предусмотренных законом форме;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ним отношений;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных споров;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя, его представителя, администрации требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу учреждения и право работников требовать от