

- 4.5. Совершенствовать нормирование труда, пересматривать устаревшие, поддерживать технически обоснованные нормы выработки и нормы времени службы. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.
- 4.6. Обеспечивать материальную заинтересованность работников в результатах личного труда и в общих итогах работы. Поощрять добросовестный труд, творческое отношение к делу.
- 4.7. Обеспечивать материальную заинтересованность работников в результатах личного труда и в общих итогах работы.
- 4.8. Своевременно доводить до структурных подразделений плановые задания, обеспечивать их выполнение с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых средств (ресурсов), осуществлять меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних ресурсов.
- 4.9. Обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществляя организаторскую, экономическую и питательную работу, направленную на ее укрепление.
- 4.10. Неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, улучшать условия труда, обеспечивать надлежащее техническое оснащение всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда.
- 4.11. В соответствии с действующими нормативными документами пропагандировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной безопасности.
- 4.12. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний рабочих и служащих, в соответствии с предусмотренных законодательством, своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.). Обеспечивать соответствие с действующими нормами и положениями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащий уход за этими средствами.
- 4.13. Создавать условия трудовому коллективу для всенародного повышения производительности труда, эффективности производства, улучшения качества труда.
- 4.14. Своевременно рассматривать и принимать меры к внедрению предложений и рационализаторских предложений, поддерживать и поощрять добросовестный труд, творческое отношение к делу.
- 4.15. Обеспечивать повышение профессиональной подготовки работников, расширение их экономических и правовых знаний.
- 4.16. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, трудовые договоры.
- 4.17. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор, в порядке, установленном законом.
- 4.18. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в формировании учреждением в предусмотренных законом и коллективным договором прав.
- 4.19. По письменному заявлению работника не позднее трех дней со дня подачи заявления выдать копии документов, связанных с работой (копии приказов