

- ✓ - при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

✓ 8.2. При наличии экономии фонда оплаты труда, работодатель обязуется оказывать материальную помощь к очередному ежегодному основному отпуску в размере 2000.00 (Две тысячи) рублей всем работникам учреждения (приложение №6).

✓ 8.3. При наличии экономии фонда оплаты труда, работодатель обязуется выплачивать работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию единовременную материальную помощь:

- при стаже работы более 15 лет - в размере 100% должностного оклада;
 - при стаже работы от 10 до 15 лет - в размере 75% должностного оклада;
 - при стаже работы от 5 до 10 лет - в размере 50% должностного оклада ;
 - при стаже работы от 3 до 5 лет - в размере 30% должностного оклада
 - при стаже работы от 1 до 3 лет – в размере 15% должностного оклада
- (приложение №6).

✓ 8.4. В случае прекращения трудового договора в связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, за исключением нетрезвого состояния, семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 100% должностного оклада работника (приложение №6).

✓ 8.5. Оказывать работникам материальную помощь в следующих случаях:
- в случае длительной болезни (более 30 календарных дней) самого работника или же близкого члена семьи (муж, жена, дети) в размере 100% оклада;

✓ - в случае смерти членов семьи (супруг(а), детей, родителей) – в размере 100% оклада;

✓ - в случае рождения ребенка – 1000 рублей;
- детям на новогодние подарки от рождения до окончания образовательной средней школы – 300 рублей (приложение №6);

✓ 8.6. Для организации отдыха детей работников учреждения – приобретать путевки в детские оздоровительные лагеря согласно заявки, исходя из финансовых возможностей.

✓ 8.7. Предоставление автотранспорта за счет средств работодателя для организованного отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия.

✓ 8.8. Работникам организации, не имеющих в течении года больничных листов, предоставить дополнительно оплачиваемых 2 дня к отпуску: работникам, имеющим больничные листы в течении года (не более 6 дней) предоставляется дополнительно оплачиваемый 1 день к отпуску.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ